

z dnia 14 grudnia 2020 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Topólka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936, poz. 2437; z 2020 r. poz. 268) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Traci moc zarządzenie nr 0050.63.2016 Wójta Gminy Topólka z dnia 15 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka.

2. Traci moc zarządzenie nr 0050.74.2017 Wójta Gminy Topólka z dnia 14 grudnia 2017 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Topólka.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do publicznej wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

WÓJT GMINY
Konrad Lewandowski

Załącznik do zarządzenia Nr 0050.77.2020

Wójta Gminy Topólka

z dnia 14 grudnia 2020 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY TOPÓLKA

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282)
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936 z późn. zm.),
- 3) urzędzie – rozumie się przez to Urząd Gminy Topólka,
- 4) kierownikowi urzędu – rozumie się przez to Wójta Gminy Topólka,
- 5) pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Gminy Topólka, w imieniu którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Topólka lub osoba przez niego upoważniona,
- 6) pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Topólka,
- 7) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w I kategorii zaszeregowania, w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy. Wysokość minimalnego wynagrodzenia takiego pracownika ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

Rozdział II

Wymagania kwalifikacyjne

§ 4. Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu.

Rozdział III

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5. Pracownikom przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z § 9 regulaminu,
- 4) dodatek specjalny, zgodnie z § 10 regulaminu,
- 5) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 6) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zgodnie z § 7 – § 8 regulaminu,
- 7) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872),
- 8) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 9) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969 z późn. zm.).

§ 6. Wprowadza się:

- 1) tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu;
- 3) tabelę maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę stanowiącą załącznik nr 3 do regulaminu.

Rozdział IV

Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa

§ 7. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz nagród w wysokości 3% planowanego osobowego funduszu płac na dany rok budżetowy z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe dla pracowników, pozostający do dyspozycji kierownika Urzędu. Fundusz nagród może zostać powiększony o powstałe w danym okresie oszczędności.

§ 8. 1. Nagroda uznaniowa może zostać przyznana pracownikowi, w szczególności za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 2) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
- 3) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 4) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik urzędu na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

Rozdział V

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz kierownikowi Urzędu Stanu Cywilnego i jego zastępcy

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego podejmuje pracodawca.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości ustalonej zgodnie z tabelą maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, określonej odpowiednio w załączniku nr 2 i 3 do regulaminu.

4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.

§ 10. 1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje pracodawca.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy, spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą trwającą do jednego miesiąca, oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy oraz jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami lub w przypadku niezdolności do pracy wywołanej chorobą trwającą powyżej jednego miesiąca, jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 12. Zmiana postanowień regulaminu wymaga formy pisemnej i takiego samego trybu jaki obowiązuje przy jego wprowadzeniu.

WÓJTA MINY
Konrad Lewandowski

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (zł)
I	1700	3000
II	1720	3200
III	1740	3400
IV	1760	3600
V	1780	3800
VI	1800	4000
VII	1820	4200
VIII	1840	4400
IX	1860	4600
X	1880	4800
XI	1900	5000
XII	1920	5500
XIII	1940	5800
XIV	1960	6200
XV	1980	6600
XVI	2000	6800
XVII	2100	7000
XVIII	2200	7200
XIX	2400	7400
XX	2600	7600
XXI	2800	7800
XXII	3000	8000

WÓJT GMINY

Konrad Lewandowski

Załącznik Nr2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (zł)
1	640
2	860
3	1080
4	1300
5	1600
6	1740
7	1960
8	2400
9	2950

WÓJT GMINY
Konrad Lewandowski

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Topólka

Stanowiska	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
Sekretarz gminy	XVII	6
Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII	4
Kierownik referatu	XIII	4
Z-ca kierownika referatu	XIII	2
Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	XIII	-
Stanowiska urzędnicze		
Inspektor	XII	-
Podinspektor, informatyk	XII	-
Specjalista	X	-
Referent, kasjer, księgowy	IX	-
Młodszyreferent, młodszy księgowy	VIII	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
Pracownik II stopnia wykonujący zadania ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	-
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI	-
Archiwista	VII	-
Pomoc administracyjna	III	-
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	-
Konserwator elektryk malarz palacz c.o.	VIII	-
Kierowca samochodu osobowego	VII	-
Robotnik gospodarczy	V	-
Sprzątaczką	III	-
Portier dozorca	IV	-

WÓJT GMINY

Konrad Zewandowski